

**Список
критериев результативности профессиональной деятельности (достижений)
по должностям педагогических работников**

***Список критериев результативности профессиональной деятельности
(достижений) педагогических работников по должности «воспитатель»***

(дошкольная общеобразовательная организация):

1. результаты повышения квалификации по профилю педагогической деятельности, профессиональная переподготовка;
2. результаты использования новых образовательных технологий в соответствии с направленностью группы (общеразвивающей, комбинированной, компенсирующей, оздоровительной);
3. результаты участия в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности, в инновационной деятельности;
4. выполнение требований по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации;
5. результаты организации развивающей предметно - пространственной среды группы в соответствии с ФГОС дошкольного образования и основной образовательной программой дошкольного образования;
6. результаты участия воспитанников в мероприятиях различного уровня, в том числе интернет – конкурсах;
7. удовлетворённость родителей воспитанников (их законных представителей) работой воспитателя (по результатам независимого анкетирования);
8. транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности в соответствии с направленностью группы (общеразвивающей, комбинированной, компенсирующей, оздоровительной);
9. результаты публичного представления собственного педагогического опыта по организации и проведению образовательного процесса (проведение мероприятий с воспитанниками, в том числе в рамках сопровождения педагогической практики студентов, слушателей курсов);
10. профессиональная активность (руководство методическим объединением / творческой группой; участие в работе творческой группы; участие в профессиональных конкурсах);

11. поощрения за профессиональную деятельность;
12. наличие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений.

***Список критериев результативности профессиональной деятельности
(достижений) педагогических работников по должности***

«инструктор по физической культуре»:

1. результаты повышения квалификации по профилю педагогической деятельности, профессиональная переподготовка;
2. результаты использования новых образовательных технологий;
3. эффективность осуществления просветительской деятельности;
4. выполнение требований по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации;
5. результаты организации предметно-пространственной развивающей среды ДОО по направлению профессиональной деятельности педагогического работника;
6. результаты организации кружковой работы;
7. удовлетворённость родителей воспитанников (их законных представителей) работой педагогического работника (по результатам независимого анкетирования);
8. результаты обобщения и распространения собственного педагогического опыта, наличие публикаций, печатных изданий;
9. результаты публичного представления собственного педагогического опыта по организации и проведению образовательного процесса (проведение мероприятий с воспитанниками, в том числе в рамках сопровождения педагогической практики студентов, слушателей курсов);
10. профессиональная активность (участие в жюри (оргкомитетах) конкурсов, в работе творческих групп и т.п.);
11. поощрения за профессиональную деятельность;
12. наличие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений.

***Список критериев результативности профессиональной деятельности
(достижений) педагогических работников по должности «методист»:***

1. результаты повышения квалификации по профилю педагогической деятельности;
2. результаты организации обучения субъектов образовательного процесса;
3. результаты участия в организации инновационной, экспериментальной, проектной и исследовательской деятельности;
4. наличие опубликованных собственных методических материалов;

5. результаты публичного представления позитивного опыта профессиональной деятельности (по курируемому направлению);
6. результаты методического руководства рабочей группой, временным творческим объединением, методическим объединением;
7. наличие востребованной, актуальной методической продукции, разработанной методистом;
8. результаты методической поддержки творческих инициатив и достижений педагогов (участие педагогов в профессиональных конкурсах, создание программно-методических материалов);
9. результаты методического сопровождения образовательной организации (структурного подразделения), участвующей в проектах, смотрах и конкурсах по поддержке образовательных учреждений, занимающихся дополнительным образованием и воспитанием детей и молодежи;
10. результаты участия в мероприятиях по направлениям методической деятельности;
11. профессиональная активность (участие в жюри (оргкомитетах) конкурсов, в работе творческих групп и т.п.);
12. поощрения за профессиональную деятельность;
13. наличие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений.

***Список критериев результативности профессиональной деятельности
(достижений) педагогических работников по должности***

«Музыкальный руководитель»:

1. результаты повышения квалификации по профилю педагогической деятельности, профессиональная переподготовка;
2. результаты использования новых образовательных технологий;
3. результаты участия педагогического работника в разработке и реализации образовательных проектов, участие в инновационной деятельности;
4. результаты участия воспитанников в мероприятиях различного уровня, в том числе интернет – конкурсах;
5. результаты организации предметно-пространственной развивающей среды ДОО по направлению профессиональной деятельности педагогического работника;
6. удовлетворённость родителей воспитанников (их законных представителей) работой музыкального руководителя (по результатам независимого анкетирования);

7. результаты обобщения и распространения собственного педагогического опыта; наличие публикаций, печатных изданий;
8. результаты публичного представления собственного педагогического опыта по организации и проведению образовательного процесса (проведение мероприятий с воспитанниками, в том числе в рамках сопровождения педагогической практики студентов, слушателей курсов);
9. профессиональная активность (участие в жюри (оргкомитетах) конкурсов, в работе творческих групп и т.п.);
10. выполнение требований по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в ДОО;
11. поощрения за профессиональную деятельность;
12. наличие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений.

***Список критериев результативности профессиональной деятельности
(достижений) педагогических работников по должности***

«педагог дополнительного образования»:

1. результаты повышения квалификации по профилю педагогической деятельности;
2. результаты использования новых образовательных технологий;
3. результаты участия в разработке образовательной программы;
4. результаты освоения обучающимися образовательных программ (по итогам мониторингов);
5. результаты участия в инновационной, экспериментальной, проектной и исследовательской деятельности;
6. сохранность контингента обучающихся;
7. результаты участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, выставках, соревнованиях, конференциях, олимпиадах и др. мероприятиях;
8. транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности;
9. результаты участия в конкурсах профессионального мастерства;
10. профессиональная активность (участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и др., сопровождение практики студентов, наставничество);
11. поощрения за профессиональную деятельность;
12. наличие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений.

Список критериев результативности профессиональной деятельности (достижений)

педагогических работников по должности «педагог-психолог»:

1. результаты повышения квалификации по профилю педагогической деятельности;
2. результаты использования новых образовательных технологий;
3. результаты коррекционно-развивающей и профилактической работы;
4. транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности;
5. результаты выявления и развития способностей воспитанников, обучающихся, показатели динамики их достижений;
6. результаты взаимодействия с субъектами образовательных отношений;
7. профессиональная активность (участие в жюри (оргкомитетах) конкурсов, в работе творческих групп, в работе консилиумов и т.п.);
8. результаты участия в профессиональных конкурсах;
9. поощрения за профессиональную деятельность;
10. наличие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений.

Список критериев результативности профессиональной деятельности (достижений) педагогических работников по должности «старший воспитатель» (дошкольная образовательная организация):

1. результаты повышения квалификации по профилю педагогической деятельности, профессиональная переподготовка;
2. результаты руководства методическим объединением, творческими группами;
3. эффективность работы по методическому сопровождению материалов деятельности педагогических работников образовательной организации на конкурсах, конференциях, семинарах в соответствии с направленностью групп (общеразвивающих, комбинированных, компенсирующих, оздоровительных);
4. результаты участия в инновационной деятельности в соответствии с направленностью групп ДОО;
5. наличие авторских публикаций;
6. эффективность работы по реализации программы социального партнёрства организации в соответствии с направленностью групп ДОО (взаимодействие с научными, образовательными, социальными институтами);
7. участие в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности;
8. эффективность работы по подготовке педагогических работников к аттестации на квалификационную категорию;

9. наличие перспективного плана прохождения педагогическими работниками курсовой подготовки и его выполнение;
10. эффективность работы по оснащению дошкольной образовательной организации учебно-методическими материалами (в соответствии с ФГОС дошкольного образования и основной образовательной программой дошкольного образования);
11. эффективность работы по обеспечению информационной открытости деятельности дошкольной образовательной организации;
12. результаты участия воспитанников и педагогического коллектива в конкурсах, соревнованиях, грантах различного уровня;
13. результаты организации развивающей предметно - пространственной среды ДОО в соответствии с ФГОС ДО и ООП ДО ДОО;
14. эффективность работы по развитию вариативных форм дошкольного образования;
15. поощрения за профессиональные достижения;
16. наличие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений.

***Список критериев результативности профессиональной деятельности
(достижений) педагогических работников по должности***

«учитель-логопед» и «учитель-дефектолог»:

17. результаты повышение квалификации по профилю педагогической деятельности;
18. соответствие данных обследования и диагноза индивидуальной программе развития или адаптированной программе групповой коррекции;
19. наличие положительной динамики коррекции развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (по итогам внутреннего мониторинга);
20. наличие стабильных результатов коррекции развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (по итогам внешнего мониторинга);
21. удовлетворённость родителей работой учителя-логопеда/дефектолога (по результатам независимого анкетирования);
22. транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности;
23. результаты публичного представления собственного педагогического опыта;
24. профессиональная активность (участие в экспертных комиссиях, творческих группах; в оргкомитетах, жюри конкурсов; сопровождение педагогической практики студентов);
25. результаты руководства профессиональным объединением;

26. результаты участия в реализации образовательных программ экспериментальных, опорных площадок, лабораторий, ресурсных центров;
27. результаты участия в конкурсах профессионального мастерства;
28. поощрения за профессиональную деятельность;
29. наличие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений.