

УТВЕРЖДЕНО
на заседании аттестационной комиссии
министерства образования и науки
Самарской области
(протокол от 24.09.15 № 8)

Форма 19
Экспертное заключение
о результатах анализа профессиональной деятельности педагогического
работника по должности «старший воспитатель» (дошкольная образовательная организация)

Ф.И.О. _____
Место работы _____
Заявленная квалификационная категория _____

№ п/п	Наименование показателя	Оценочная шкала	
		критерии оценивания	оценка (1-3 балла)
1	2	3	4
1.	Результаты повышения квалификации по профилю педагогической деятельности, профессиональная переподготовка	1.1. Заочно обучается в вузе по профилю педагогической деятельности / освоил курсы повышения квалификации в объеме до 72 часов, активно участвует в семинарах в рамках реализации «дорожной карты», плана по внедрению ФГОС ДО в ДОО;	1
		1.2. Освоил курсы повышения квалификации в объеме 72 часа и более, активно участвует в семинарах в рамках реализации «дорожной карты», плана по внедрению ФГОС ДО в ДОО;	2
		1.3. Освоил курсы повышения квалификации в объеме 144 часа и более, активно участвует в семинарах в рамках реализации «дорожной карты», плана по внедрению ФГОС ДО в ДОО и на муниципальном уровне.	3
2.	Результаты руководства методическим объединением, творческими группами	2.1. Руководит методическим объединением / творческой группой на уровне ДОО;	1
		2.2. Руководит методическим объединением / творческой группой на муниципальном уровне;	2
		2.3. Руководит методическим объединением / творческой группой на региональном уровне.	3

№ п/п	Наименование показателя	Оценочная шкала	
		критерии оценивания	оценка (1-3 балла)
1	2	3	4
3.	Эффективность работы по методическому сопровождению материалов деятельности педагогических работников ДОО на конкурсах, конференциях, семинарах в соответствии с направленностью групп (общеразвивающих, комбинированных, компенсирующих, оздоровительных ¹)	3.1. Осуществляет <u>методическое сопровождение материалов</u> деятельности педагогических работников, <u>представляемых на уровне ДОО, муниципальном уровне</u> ;	1
		3.2. Осуществляет <u>методическое сопровождение материалов</u> деятельности педагогических работников, <u>представляемых на региональном уровне</u> ;	2
		3.3. Осуществляет <u>методическое сопровождение материалов</u> деятельности педагогических работников, <u>представляемых на всероссийском уровне</u> .	3
4.	Результаты участия в инновационной деятельности в соответствии с направленностью групп ДОО	4.1. Участвует в инновационной деятельности на уровне ДОО в соответствии с направленностью групп в ДОО;	1
		4.2. Участвует в инновационной деятельности на районном, городском (окружном) уровнях в соответствии с направленностью групп в ДОО;	2
		4.3. Участвует в инновационной деятельности на региональном уровне в соответствии с направленностью групп в ДОО.	3
5.	Наличие авторских публикаций	5.1. Наличие <u>одной</u> авторской публикации;	1
		5.2. Наличие <u>двух</u> авторских публикаций;	2
		5.3. Наличие <u>более двух</u> авторских публикаций.	3
6.	Эффективность работы по реализации программы социального партнёрства организации в соответствии с направленностью групп в ДОО (взаимодействие с научными, образовательными, социальными институтами)	6.1. Системное взаимодействие с учетом направленности групп ДОО;	1
		6.2. Реализация совместных программ, проектов, мероприятий с учетом направленности групп ДОО;	2
		6.3. Наличие сетевых форм реализации образовательных программ с учетом направленности групп ДОО.	3

¹ Приказ МОиН РФ от 30 августа 2013 г. № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования».

№ п/п	Наименование показателя	Оценочная шкала	
		критерии оценивания	оценка (1-3 балла)
1	2	3	4
7.	Участие в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности	7.1. Входит в состав двух и более рабочих групп по образовательным проектам ДОО; 7.2. Руководит образовательными проектами на уровне ДОО; 7.3. Входит в состав рабочей группы, руководит образовательными проектами в рамках муниципальных, региональных образовательных проектов.	1 2 3
8.	Эффективность работы по подготовке педагогических работников к аттестации на квалификационную категорию	8.1. Квалификационные категории имеют 45- 50% педагогических работников ДОО; справка руководителя ДОО подтверждает эффективность деятельности старшего воспитателя по подготовке педагогических работников ДОО к аттестации на квалификационную категорию; 8.2. Квалификационные категории имеют 51% -60% педагогических работников ДОО; справка руководителя ДОО подтверждает эффективность деятельности старшего воспитателя по подготовке педагогических работников ДОО к аттестации на квалификационную категорию; 8.3. Квалификационные категории имеют свыше 61% педагогических работников ДОО; справка руководителя ДОО подтверждает эффективность деятельности старшего воспитателя по подготовке педагогических работников ДОО к аттестации на квалификационную категорию.	1 2 3
9.	Наличие перспективного плана прохождения педагогическими работниками курсовой подготовки и его выполнение	9.1. Курсовую подготовку, участие в семинарах в рамках реализации «дорожной карты» по внедрению ФГОС ДО прошли менее 60% педагогических работников ДОО; 9.2. Курсовую подготовку, участие в семинарах в рамках реализации «дорожной карты» по внедрению ФГОС ДО прошли 60-99% педагогических работников ДОО; 9.3. Курсовую подготовку, участие в семинарах в рамках реализации «дорожной карты» по внедрению ФГОС ДО прошли 100% педагогических работников ДОО.	1 2 3
10.	Эффективность работы по оснащению дошкольной образовательной организации учебно-методическими материалами (в соответствии с ФГОС ДО и основной образовательной программой дошкольного образования (ООП	10.1. Оснащённость ДОО учебно-методическими материалами в соответствии с ФГОС ДО и ООП ДО ДОО составляет менее 80%; 10.2. Оснащённость ДОО учебно-методическими материалами в соответствии с ФГОС ДО и ООП ДО ДОО составляет 80% и выше; 10.3. 100% оснащённость ДОО учебно-методическими материалами в соответствии с ФГОС ДО и ООП ДО ДОО.	1 2 3

№ п/п	Наименование показателя	Оценочная шкала	
		критерии оценивания	оценка (1-3 балла)
1	2	3	4
	ДО))		
11.	Эффективность работы по обеспечению информационной открытости деятельности дошкольной образовательной организации	11.1. Имеются замечания по содержанию сайта и его обновлению; 11.2. Сайт отвечает требованиям, регулярно обновляется; 11.3. Организовано участие ДОО в независимой оценке качества деятельности.	1 2 3
12.	Результаты участия воспитанников и педагогического коллектива в конкурсах, соревнованиях, грантах различного уровня	12.1. Участвуют в мероприятиях муниципального уровня; 12.2. Среди воспитанников и педагогов есть победители (1-3 место) на муниципальном уровне, участники мероприятий регионального уровня; 12.3. Среди воспитанников и педагогов есть победители (1-3 место) региональных конкурсов, соревнований, участники всероссийских конкурсов, соревнований.	1 2 3
13.	Результаты организации развивающей предметно - пространственной среды ДОО в соответствии с ФГОС ДО и ООП ДО ДОО	13.1. Развивающая предметно-пространственная среда ДОО частично соответствует ФГОС ДО и ООП ДО ДОО; 13.2. Развивающая предметно-пространственная среда ДОО соответствует ФГОС ДО и ООП ДО ДОО; 13.3. Осуществляется творческий / авторский подход при организации развивающей предметно-пространственной среды ДОО в соответствии ФГОС ДО и ООП ДО ДОО.	1 2 3
14.	Эффективность работы по развитию вариативных форм дошкольного образования	14.1. Организация деятельности групп по присмотру и уходу за детьми; 14.2. Организация деятельности консультативного центра помощи родителям детей при семейном воспитании; 14.3. Наличие групп кратковременного пребывания с реализацией образовательных программ.	1 2 3
15.	Поощрения за профессиональные достижения	15.1. Имеет поощрения муниципального уровня; 15.2. Имеет поощрения или награды всероссийского или регионального уровня.	2 3
16.	Наличие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	<i>-3 балла при наличии обоснованных жалоб родителей воспитанников (их законных представителей), нарушений этики педагогического работника, взысканий со стороны администрации ДОО и контролирующих органов</i>	
ИТОГО: (количество баллов)			

Высшая квалификационная категория - 36 и более баллов

Первая квалификационная категория - от 27 до 35 баллов

На основании анализа портфолио достижений можно сделать вывод, что результативность профессиональной деятельности

соответствует/не соответствует _____ (ФИО) квалификационной категории

Руководитель группы _____ (_____)

Ф.И.О.

Эксперты _____ (_____)

Ф.И.О.

_____ (_____)

Ф.И.О.

Дата проведения экспертизы _____